



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

จังหวัดลพบุรี

คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จังหวัดลพบุรี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

จังหวัดลพบุรีจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี รวม 4 ด้าน ได้แก่ ด้านรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)

(นายจรรพพงศ์ พลเดช)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

วันที่ 19 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2551

ประกาศเจตนารมณ์

จังหวัดลพบุรีเป็นหน่วยงานภาครัฐ ปฏิบัติภารกิจหลัก ในการเป็นผู้รับนโยบาย และคำสั่งจากรัฐบาล กระทรวง ทบวง กรม มาปฏิบัติให้เหมาะสม กับท้องถิ่นและประชาชน

ในฐานะผู้บริหารจังหวัดลพบุรี เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดีของจังหวัดลพบุรี เพื่อให้การปฏิบัติราชการจังหวัดลพบุรีมีระบบการบริหารจัดการที่ ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการ เสริมสร้างควมมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธา จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของจังหวัดลพบุรี ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดีบน พื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคม และผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับของจังหวัดลพบุรีจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตาม หลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้

จังหวัดลพบุรีจะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กร การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็น การแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของจังหวัดลพบุรี จึงขอให้ทุกคนได้ลง ชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติ ราชการตลอดไป

(ลงชื่อ)

(นายจรรพพงศ์ พลเดช)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี

วันที่ 19 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2551

สารบัญ

	หน้า
หมวดที่ 1 ทั่วไป	1
ข้อมูลองค์กร	1
วิสัยทัศน์	1
พันธกิจ	1
ค่านิยมหลัก	1
โครงสร้างองค์กร	2
อำนาจหน้าที่	3
หลักการและแนวคิด	4
วัตถุประสงค์	6
หมวดที่ 2 นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	7
นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	7
นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	9
นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านองค์กร	11
นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านผู้ปฏิบัติงาน	13
หมวดที่ 3 แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติ-	
ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	15
เอกสารแนบท้าย	
ใบลงนามรับทราบของเจ้าหน้าที่/พนักงานจังหวัดลพบุรี	16

หมวดที่ 1 ทั่วไป

1. ข้อมูลองค์การ

1.1 วิสัยทัศน์

“พัฒนาแหล่งชุมชนทรัพย์สมเด็จพระนารายณ์ ผลิตอาหารปลอดภัยจากสารพิษ ศูนย์การศึกษา พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ประวัติศาสตร์ และเมืองน่าอยู่”

1.2 พันธกิจ

- 1) พัฒนาขีดความสามารถการแข่งขันทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพอาหารปลอดภัย
- 2) เสริมสร้างศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชนและสังคมที่มีคุณภาพ
- 3) พัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์โบราณสถาน ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและแหล่งเรียนรู้ เพื่อการท่องเที่ยวอย่างมีคุณภาพ
- 4) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่มีความหลากหลายทางชีวภาพและสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตชุมชนที่ยั่งยืน
- 5) พัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมทางการเมืองการปกครองและรักษาความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงภายในสังคม
- 6) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการจังหวัด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

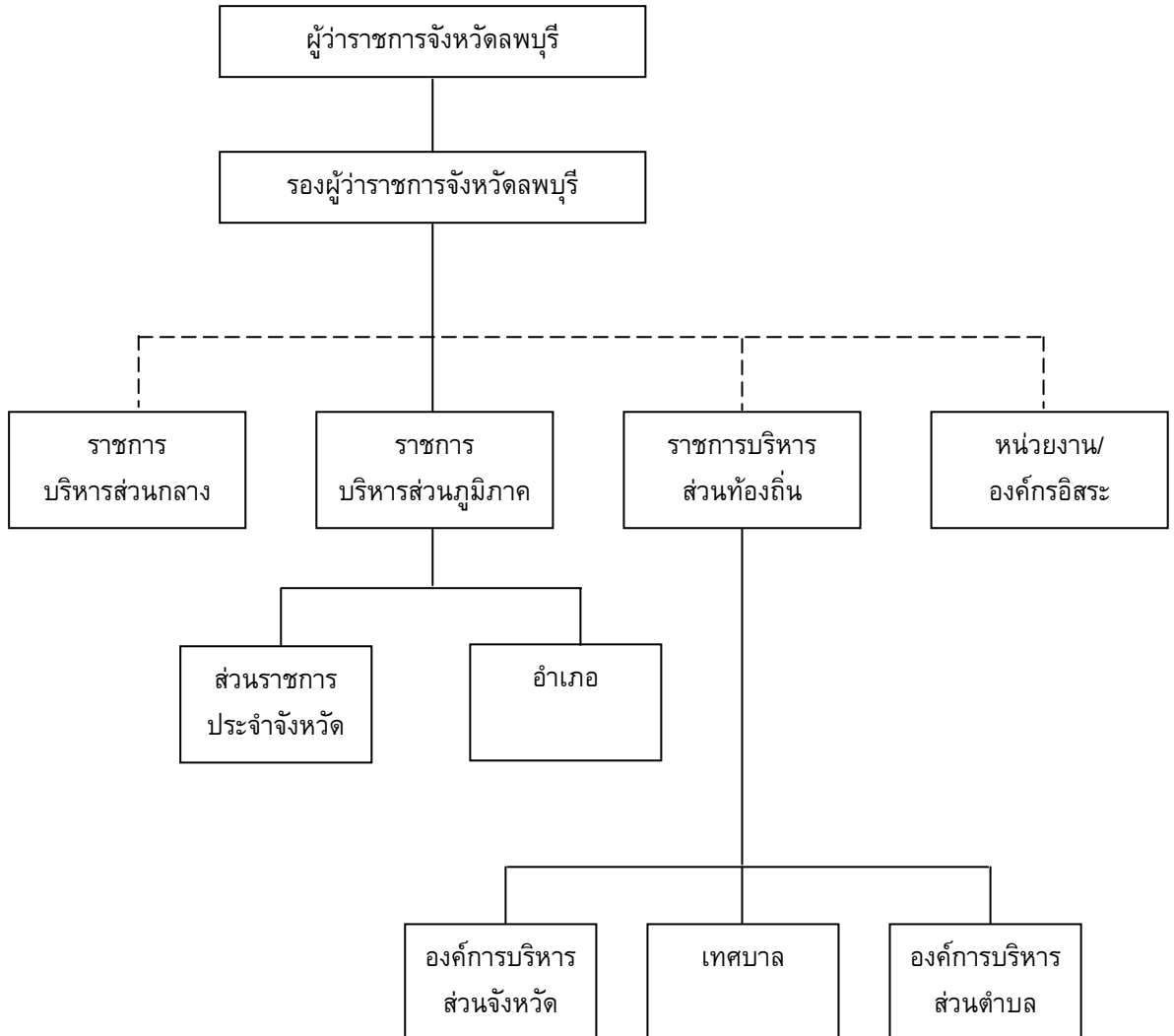
1.3 ค่านิยมหลักขององค์กร

- 1) การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ (Visionary Leadership) หมายถึง การกำหนดทิศทาง การนำองค์กร เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และกำหนดระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด และรับผิดชอบที่ชัดเจน
- 2) ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) หมายถึง ความรับผิดชอบต่อสังคม โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการปฏิบัติงานตามหลัก 4 ป คือ โปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด และประสิทธิภาพ
- 3) การมุ่งเน้นที่ผลลัพธ์ และการสร้างคุณค่า (Focus on Results & Creating Value) หมายถึง การมุ่งเน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน
- 4) ความคล่องตัว (Agility) หมายถึง การลดขั้นตอนความยุ่งยากในการปฏิบัติงานและกระจายอำนาจการตัดสินใจไปสู่ผู้ปฏิบัติ เพื่อความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน
- 5) การจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง (Management By Fact) หมายถึง การนำข้อมูลศักยภาพองค์กร พื้นที่ ปัญหา และความต้องการของบุคลากร และความต้องการของบุคลากร

และประชาชนที่เกิดขึ้นจริง โดยไม่ใช้ความรู้สึกของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรผู้ใดผู้หนึ่งมา กำหนดในการพัฒนาองค์กร และจังหวัด

1.4 โครงสร้างองค์การ

จังหวัดลพบุรี แบ่งภารกิจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ 2534 ตามผังโครงสร้างดังนี้



1.5 อำนาจหน้าที่

1) ด้านการบริหาร

1.1) การนำภารกิจและนโยบายรัฐมาปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์

2) ด้านการกำกับดูแล

2.1) การรักษาและบังคับใช้กฎหมายให้เกิดความสงบเรียบร้อย และเป็นธรรมในสังคม

3) ด้านการส่งเสริมสนับสนุน

3.1) การส่งเสริม อุดหนุน และสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้มีขีดความสามารถพร้อมที่จะดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากกระทรวง ทบวง กรม

3.2) ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างความเข้มแข็งของชุมชน แบบมีส่วนร่วม

4) ด้านการปฏิบัติการ

4.1) การคุ้มครอง ป้องกัน และ ช่วยเหลือประชาชนที่ด้อยโอกาส ให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมในการดำรงชีวิตอยู่อย่างพอเพียง

4.2) การจัดการบริการภาครัฐให้ประชาชนเข้าถึงได้อย่างเสมอหน้า รวดเร็ว และมีคุณภาพ

4.3) การปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานอื่นของรัฐมอบหมาย หรือที่มีกฎหมายกำหนด

2. หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของจังหวัดลพบุรีเน้นเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 4 หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา 74 กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...” และมาตรา 78 (4) (5) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(4) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(5) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

2. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์การดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานนี้ จะตราพระราชกฤษฎีกา กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการ ปฏิบัติก็ได้”

3. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2551 ประกอบด้วย พัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการ พัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การ พัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำ การเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญ กำลังใจและ แรงจูงใจ ในการพัฒนาผลงาน

4. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับ มาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 การนำองค์กรนั้น ส่วนหนึ่ง ได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ 1.1) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดย ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ (หัวข้อ 1.2) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริม ให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อน ร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความ รับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติ ตนของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการ อย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม รวมทั้งการรักษาปกป้องไม่ให้องค์กรดำเนินการในทางที่มี ความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใดๆ

3. วัตถุประสงค์การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของจังหวัดลพบุรีมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 1) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
 - 2) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของจังหวัดลพบุรี ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในจังหวัดลพบุรี
 - 3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร
-
-

หมวดที่ 2

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล จังหวัดลพบุรี ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ
1. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข	<p>1.1 จัดกิจกรรมสร้างสรรค์ ช่วยเหลือสังคมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดยครอบคลุมการสนับสนุนจารีตประเพณีและศิลปวัฒนธรรมที่ดั่งามของสังคมไทย และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>1.2 กำหนดมาตรการสนับสนุน ช่วยเหลือ และเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชนในทุกท้องที่ ซึ่งองค์กรมีการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>1.3 จัดกิจกรรมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของชุมชน โดยเน้นกระบวนการทำงานร่วมกันกับชุมชน เป็นมิตรเกื้อกูลกัน และสอดคล้องกับประโยชน์สังคมส่วนรวม</p>
2. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่กระทำการอันใดที่เป็นการสนับสนุนพรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง	<p>2.1 ระวังค้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับวางตัวเป็นกลางทางการเมืองตั้งแต่การเมืองระดับท้องถิ่นสู่ระดับชาติ</p> <p>2.2 จัดเวทีประชาคมการเมืองระดับหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อแสดงความคิดเห็นทางการเมืองที่ไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ</p>
3. ส่งเสริม สนับสนุน ด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติตามในเรื่องความปลอดภัย และอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และสมดุล	<p>3.1 จัดกิจกรรมในการส่งเสริมการมีสุขภาพดีทั้งในสถานที่ทำงานและในชุมชน</p> <p>3.2 จัดกิจกรรมส่งเสริมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>3.3 กำหนดให้สถานประกอบการภายในจังหวัดมีมาตรการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</p>

นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ
<p>4. ให้ความสำคัญเป็นอย่างมากในการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยกำหนดแนวทาง และแผนงานในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน จัดให้มีระบบติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษาประโยชน์ของชุมชน สังคม และประเทศชาติ</p>	<p>4.1 จัดกิจกรรมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>4.2 จัดทำแนวทาง มาตรการเพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>4.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดซื้อสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p>
<p>5. ส่งเสริม รักษา/ธำรงไว้ซึ่งจารีตประเพณี และศิลปวัฒนธรรมที่ดั้งเดิมของชาติ โดยให้ความร่วมมือสนับสนุนนโยบายและกิจกรรมต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อประโยชน์ของชุมชนและสังคมอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>5.1 จัดกิจกรรมในการส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมที่ดั้งเดิมอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>5.2 สนับสนุนชุมชนทุกแห่งรักษาไว้ซึ่งจารีตประเพณีท้องถิ่น</p> <p>5.3 กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเข้าไปมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการดำเนินงานของชุมชนด้านศิลปวัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น</p>

ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ
<p>1. มุ่งมั่นการสร้างจิตสำนึกการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยความพึงพอใจต่อการบริการภาครัฐ</p>	<p>1.1 รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับให้เห็นความสำคัญต่อการบริการประชาชนให้ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความประทับใจในการบริการของภาครัฐ</p> <p>1.2 สร้างความรู้ความเข้าใจและถ่ายทอดองค์ความรู้การบริการประชาชนที่ประทับใจ</p> <p>1.3 กำหนดแนวทางและมาตรการการปฏิบัติการให้บริการแก่ผู้มารับบริการอย่างสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และต่อเนื่อง</p>
<p>2. ส่งเสริมสนับสนุนนวัตกรรมใหม่ๆ ตลอดจนการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการบริการประชาชน</p>	<p>2.1 จัดให้มีการพัฒนาจัดการระบบข้อมูลข่าวสารด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับบริการพึงพอใจ</p> <p>2.2 ส่งเสริมสนับสนุนความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และแสวงหาช่องทางประชาสัมพันธ์ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้รับบริการและประชาชน</p>
<p>3. มุ่งมั่นให้บริการด้วยความโปร่งใสสุจริตและยุติธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p>	<p>3.1 ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับการบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p> <p>3.2 จัดให้มีการประกาศมาตรฐานการให้บริการประเภทต่างๆ โดยคำนึงถึงความเสมอภาค ความมีประสิทธิภาพ และคุณภาพ เพื่อให้ผู้รับบริการ/และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบและเข้าถึงการบริการ</p> <p>3.3 เร่งสร้างกลไก จัดทำข้อมูลที่ต้องการ ครบถ้วน พร้อมประกาศให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>3.4 กำหนดมาตรการในการกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ของรัฐในการใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง</p> <p>3.5 จัดทำกิจกรรมเผยแพร่กระบวนการพิจารณาส่งเสริมการลงทุนต่อสาธารณชนอย่างกว้างขวาง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส</p>

นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ
<p>4. เสริมสร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่างๆ</p>	<p>4.1 จัดให้มีพัฒนากระบวนการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการบริการและปรับปรุงระบบงานบริการให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>4.2 ส่งเสริมกระบวนการประชาสังคม/ประพิจาณ์การ จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาบริการประชาชนที่ประทับใจ</p> <p>4.3 สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมวางแผน การพัฒนาบริการของรัฐที่ตอบสนองและความต้องการของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>
<p>5. มุ่งเน้นการให้บริการด้วยความประทับใจในด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>5.1 จัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือเคาท์เตอร์บริการ ณ ที่ว่าการอำเภอ เทศบาล เพื่อบริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จในรูปแบบ ONE STOP SERVICE</p> <p>5.2 พัฒนาจิตใจและวิธีการบริการประชาชนที่ประทับใจ เพื่อประชาสัมพันธ์ต้อนรับ อำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อขอใช้บริการ</p> <p>5.3 นำระบบสื่อสารเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ประยุกต์ในระบบการบริการสาธารณะ มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น</p>

ด้านองค์กร

นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ
<p>1. ส่งเสริม ปกป้อง และกระตุ้นให้ตระหนักถึงความเสี่ยงจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยเน้นย้ำถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p>	<p>1.1 กำหนดแนวทางผลักดันให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p> <p>1.2 จัดให้มีการอบรม ให้มีความรู้เรื่อง กฎ ข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p> <p>1.3 กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานต่าง ๆ เป็นผู้ดูแลและความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล โดยต้องมีบทบาท เข้ามีส่วนร่วมในการกำกับดูแล และเป็นตัวอย่างที่ดี</p>
<p>2. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางที่ดีกว่าเสมอแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ โดยผลักดันทุกหน่วยงานให้มุ่งเน้นพัฒนาตนเองตลอดเวลา</p>	<p>2.1 ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน เป็นเครื่องมือในการวางแผนและควบคุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>2.2 จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรมจรรยาบรรณ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีผลสัมฤทธิ์</p>
<p>3. กำหนดกลไกในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานอันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของหน่วยงานภาครัฐ ไม่ว่าจะเป็นเกิดจากการติดต่อกับผู้เกี่ยวข้องภาคเอกชน เช่น บริษัทผู้รับเหมา เป็นต้น หรือจากการใช้อิทธิพลหรือข้อมูลที่ได้จากการเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการหาประโยชน์ส่วนตัว</p>	<p>3.1 วางแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการใช้อิทธิพลภายใต้อาณัติหรืออิทธิพลโดยตรงหรือในฐานะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งในทางที่มีชอบ หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐ</p> <p>3.2 กำหนดกลไก มาตรการในการกำกับดูแลการดำเนินการทำธุรกรรมของกรรมการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวของกรรมการกับผลประโยชน์ขององค์กร</p> <p>3.3 กำหนดมาตรการป้องกันการใช้อิทธิพลจากตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในการเก็บภาษีรายได้ของบริษัท ห้างหุ้นส่วน</p>

นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ
<p>4. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนดำเนินงาน (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัด และองค์กรที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>4.1 จัดทำคู่มือการจัดทำแผนดำเนินงาน (Action Plan) ประจำปี</p> <p>4.2 อบรมเชิงปฏิบัติการและสร้างเครื่องมือสนับสนุนการจัดทำแผนที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>4.3 เพิ่มทักษะและเทคนิคการบริหารแผนดำเนินงาน และแผนการติดตามประเมินผลความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและ องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>5. ส่งเสริมและสนับสนุนองค์การให้เกิดระบบคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p>	<p>5.1 จัดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกระดับ</p> <p>5.2 สร้างความรู้ความเข้าใจและถ่ายทอดระบบคุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ</p> <p>5.3 เพิ่มมาตรการ การกำกับ ตรวจสอบ และติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่และพฤติกรรมของข้าราชการในองค์กรให้อยู่ในกฎ ระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด</p> <p>5.4 พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ให้แก่ข้าราชการด้วยระบบคุณธรรมเป็นหลัก</p>
<p>6. ส่งเสริมให้เกิดระบบการควบคุมภายในองค์กรในด้านการปฏิบัติงานและการเงินการคลังตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>6.1 จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานการควบคุมภายในขององค์กร</p> <p>6.2 ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจระบบการควบคุมภายในให้แก่หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ</p> <p>6.3 ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินงานตามแผนงานและการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรทุกไตรมาส</p> <p>6.4 จัดประกวดองค์กรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานควบคุมภายในตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี</p>
<p>7. ส่งเสริมสนับสนุน รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลจังหวัดเพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ และภาพลักษณ์ที่ดีของจังหวัด</p>	<p>7.1 สร้างระบบการประชาสัมพันธ์ของส่วนราชการในจังหวัดและท้องถิ่นให้เป็นแหล่งข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ไปสู่สาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>7.2 จัดตั้งองค์กรในรูปคณะกรรมการหรือคณะทำงานในการบริหารการประชาสัมพันธ์ของจังหวัด</p> <p>7.3 จัดการแถลงข่าว โฆษณา และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามช่องทางของสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ทุกรูปแบบ</p>

ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ
<p>1. จังหวัดให้ความสำคัญการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเป็นระบบตามหลักสากล</p>	<p>1.1 พัฒนาระบบการจัดการความรู้ให้แก่ข้าราชการอย่างต่อเนื่องและทั่วถึงตามหลักความสามารถขององค์กรและหลักการทำงานแต่ละประเภท เพื่อสร้างคุณค่าของข้าราชการ</p> <p>1.2 จัดทำระบบการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการทุกระดับให้มีความรู้และสมรรถนะในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>1.3 สร้างโอกาสให้แก่ข้าราชการอาชีพให้มีความเจริญก้าวหน้าในทักษะการทำงานและสิ่งจูงใจและค่าตอบแทนตามความสามารถของหลักมาตรฐาน ก.พ.</p> <p>1.4 ประเมินผลประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการสำหรับการสนับสนุนความก้าวหน้าในอาชีพราชการ</p>
<p>2. จังหวัดถือนโยบายการปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาคบนพื้นฐานคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี</p>	<p>2.1 สนับสนุนและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการให้มีความสะดวกและรวดเร็วในการบริการสาธารณะอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน</p> <p>2.2 จัดแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแนวทางที่ดีในด้านหลักความเสมอภาค ความเท่าเทียมกัน ความพอเพียง และความยุติธรรมอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี</p> <p>2.3 สร้างมาตรฐานคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>2.4 จัดหาสวัสดิการ ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ให้แก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม</p>
<p>3. สนับสนุนและส่งเสริมข้าราชการทุกระดับเข้ามามีส่วนร่วมขบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัดและองค์กร</p>	<p>3.1 จัดทำคู่มือกระบวนการมีส่วนร่วมของข้าราชการสำหรับการวางแผนยุทธศาสตร์จังหวัดและองค์กร</p> <p>3.2 อบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการมีส่วนร่วมการวางแผนของจังหวัดและองค์กรให้แก่หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ</p> <p>3.3 วางแผนและถ่ายทอดยุทธศาสตร์และเป้าหมายระดับองค์กรสู่ระดับบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ</p>

นโยบาย	แนวทางปฏิบัติ
<p>4. ส่งเสริมสนับสนุนจัดทำแผนฝึกอบรม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>4.1 จัดทำคู่มือและรวบรวมประมวลกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆเพื่อการปฏิบัติราชการในจังหวัด</p> <p>4.2 จัดทำแผนการฝึกอบรมด้านการบริหาร ด้านการวางแผน และด้านการเงิน การคลัง และงบประมาณประจำปี</p> <p>4.3 ติดตามผลการฝึกอบของข้าราชการและนำไปปฏิบัติในองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>5. ส่งเสริม สนับสนุน กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ และความรู้ในการปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานในจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>5.1 จัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะ ประสบการณ์ ในอาชีพสาขาของข้าราชการ อาทิเช่น สาขาการวางแผน สาขาการบริหาร สาขาการบริการ สาขาคณิตศาสตร์ด้านช่าง เป็นต้น เพื่อสรุปบทเรียนนำไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงการทำงานของเจ้าหน้าที่และองค์กร</p> <p>5.2 ติดตามผลการดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้สอดคล้องกับทักษะและความสามารถในการพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>6. กำกับ ดูแล เจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร</p>	<p>6.1 จัดอบรมข้าราชการให้มีความรู้ความเข้าใจหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>6.2 ติดตาม เฝ้าระวัง กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแก่ข้าราชการในองค์การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของทางราชการ และประพฤติปฏิบัติตนที่ดีตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม</p>

หมวดที่ 3

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของจังหวัดลพบุรี จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

- 1) จังหวัดลพบุรีจะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง
- 2) จังหวัดลพบุรีจะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของจังหวัดลพบุรีคนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
- 3) จังหวัดลพบุรีคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้
- 4) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย
- 5) จังหวัดลพบุรีจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอและจัดทำรายงานผลประจำปี ภายใน 60 วัน หลังสิ้นสุดปีงบประมาณทุกปี
- 6) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลพบุรี โทร. 0 3641 1500

เอกสารแนบท้าย

ใบลงนามรับทราบของเจ้าหน้าที่/พนักงาน

จังหวัดลพบุรี

1. ข้าพเจ้าได้เอกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้แล้ว
2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติหรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของจังหวัดลพบุรีมีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ 30 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2551
